|  |  |
| --- | --- |
| \\WSC0029\Documents\A015599\Documents\PERSONNEL\SYNDICAT\Logos FO\FO_Covéa_Maaf.JPG |  |

**NAO 2023**

**ça commence mal !**

La direction propose :

* une augmentation de salaire différenciée selon le niveau de salaire

de 2,7 % à 1,5 % (supérieure pour les salaires les plus faibles)

* Une prime de partage de la valeur différenciée de 550 € à 1 000 € brut

proratée selon le temps de travail (supérieure pour les salaires les plus élevés)

* Prime de transport annuelle de 100 €, soit 8,33 € par mois, pour l’utilisation du véhicule personnel
* Participation aux frais de transports en commun qui passe de 50 % à 75 %

**Cela ne permettra en aucun cas de maintenir le pouvoir d’achat et le niveau de vie des salariés, qui se sont déjà beaucoup dégradés en 2022.**

Comment faire bouger la position de la direction ?

Seule une **mobilisation massive** des salariés peut donner du poids à des organisations syndicales **unies** dans la négociation.

**Soyez prêts !**