

1. Approbation des procès-verbaux des 17 décembre 2020 (conditions de travail), 26 mai 2021 (ordinaire), 27 mai 2021 (conditions de travail) et 30 juin 2021 (extraordinaire)

Approuvés à l'unanimité des membres présents.

2. Présentation de la nouvelle directrice des affaires sociales

Elle se présente.

Elle est directrice des affaires sociales COVEA depuis le 15 septembre 2021.

Sa vision : un climat social serein et constructif.

Objectif 2021-22 : poser l'organisation de manière progressive.

**Salariés Vulnérables :**

La date de retour est bien le 15 sept.-21 pour les personnes vulnérables et leur retour au 27 selon le décret.

Date butoir du décret 27 septembre.

Le salarié qui souhaite ne revenir que le 27 le peut.

Mais la direction n'en fait pas la publicité. Il n'y aura pas de communication.

SIRH – Selon elle l'accord temps de travail est favorable.

La CFDT en remet une couche sur le télétravail et les aménagements exceptionnels.

**Horaire agence** : horaire individuel variable dans le cadre de la loi.

Le compteur débit crédit est nommé compteur de présence.

Un rappel par une OS sur le badgeage en agence et l'impression pour les CEC de se faire « piquer » du matériel.

La CFE CGC demande aussi l'accès au télétravail pour les personnes vulnérables.

AAF du 15 Septembre 2021

tembre 2020 (ordinaire), 26 mai 2021 (conditions de  
ditions de travail), 30 juin 2021 (ordinaire), 30 juin  
rdinaire)

s sociales covea

is Février 2021

commune, en gardant des spécificités locales.

personnes vulnérables mais elles peuvent reporter

pas de communication officielle de l'entreprise.

rable (MDRRRR) mais favorable à qui !!!!???

pour les personnes non éligibles, pour des cas

SIRH alors qu'ils sont en horaire collectif.

variation pour les agences.

e qui est inapproprié. Badger pile à l'ouverture...  
temps de travail...

ur les salaires agence.

### 3. Vote du budget des activités sociales et culturelles

Chèques vacances : plafond porté de 250 à 300 euros

Opération exceptionnelle Noël Adulte 2022 = 120 000 euros

Concernant la rentrée scolaire les remboursements des chèques vacances des enfants à cause de contrainte URSAFF. Donc décaissement de 50 euros par enfant scolaire en bon rentrée scolaire de 50 euros pour la contrepartie.

Vote favorable à l'unanimité

### 4. Désignation de 3 représentants de proximité et vacance de 3 sièges :

Vote sur la dérogation au principe de désignation 4.2 de l'accord Covea :

-1 siège sur le secteur 6-Paris/Centre/DROM

-1 siège sur le secteur 2-Sud-Est

-1 siège sur le secteur 3-Sud-Ouest

Liste CFDT CFTC et UNSA élues

### 5. Remplacement d'un membre démissionnaire de

Elu UNSA

### 6. Point de suivi sur le projet de démutualisation du

Mutavie avait 47 besoins ; Covea 33

Mutavie a reçu 21 vœux ; Covea 49

Déséquilibre constaté. Un plan d'entraide va être mis en place

- Décalage de la date de transfert de 3 ans est évaluée à un temps plein \_ arrivée
- Mise à disposition envisagée de 11 personnes, auxquels l'implication est évaluée à moitié
- **Démutualisation du GERAP**

Besoin de 33 personnes pour MAAF. 49 personnes

des prévisionnel 2022 du CSEE Niort de l'UES COVEA

ros

euros par salarié

s ne pourront plus être pris en charge dans le PASS  
cision de transformer le remboursement rentrée  
les enfants. Baisse du Pass enfant de 30 euros en

au sein du CSEE Niort de l'UES COVEA suite à la

des représentants de proximité énoncé à l'article

la commission ASC du CSEE Niort de l'UES COVEA

GIE GERAP

nis en place :

salariés pour lesquels l'implication sur le Temps 1  
le 01 04

salariés de Covéa au GIE GERAP sur le T1 pour  
ins de 50%

se sont prononcées pour intégrer MAAF.

Retour des souhaits de positionnement des personnes

LOGISTIC : 8 personnes vont au service courrier. 3 personnes y a des départs en retraite.

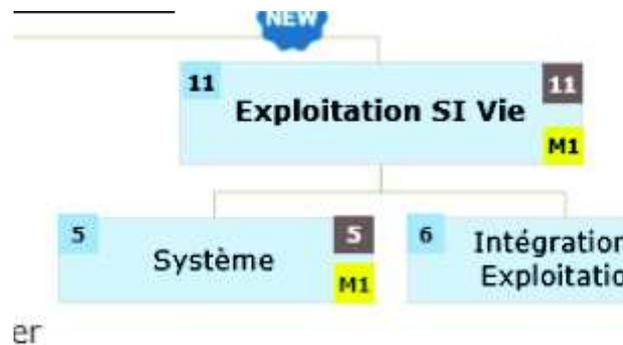
Maintien : groupe fermé. Forfait jour à 193 jours.

Les autres iront à la DGSJ.

ETUDES INFORMATIQUES :

On récupère 25 personnes dont 2 managers : on va

8 personnes en surplus :



Nombre de contrats (hors manager)  Nombre d'ET

- 10 collaborateurs et 1 manager seront accueillis comme au sein du service « Exploitation Covéa & Maaf »
- 2 collaborateurs et 2 managers surnuméraires seront affectés pour un manager afin de trouver la meilleure adéquation
  - 2 au sein du service « Exploitation SI Vie »
  - 1 au sein du service « Services Aux Utilisateurs »
  - 1 au sein du service « Intégration outils du

Coût du projet : 8,7 millions

## 7. Rapports commissions

Commissions ASC : Appartements : poursuite des tr

Concert : place pour Mylène Farmer à Bordeaux et

Coupe du monde de rugby : 30 places en plus pour

Cours Gym et Yoga reporté à cause de la crise sanit

Week-end Parc Astérix fin octobre : complet

...nes jusqu'au 3 septembre :

...sont en surplus et vont compléter des équipes où il

...a faire 2 structures



...TP (hors manager) **M** Manager

...e prévu dans la nouvelle structure « Exploitation SI Vie »

...affectés dans les entités suivantes ; l'analyse se finalise  
...on entre ses compétences et les besoins DTSL.

...eurs »  
...i RUN »

...CTION ASSURANCE VIE:

...travaux

...Paris (2023)

...le match à Toulouse le 15 Sept 2023

...taire

Voyage : Ouest Américain annulé / Guadeloupe et sur un éventuel prolongement du confinement

Gros succès pour les voyages hiver 2022

Infos festival Deauville : très apprécié des personnes

Marche de Noël au siège le 9 décembre / il y aura p

Séjours Linguistiques à Malte annulés à cause du co

Centre de loisir : a bien fonctionné cet été. Il sera o

Prochaine commission les 13 et 14 octobre

#### Commission des marches :

Cinq prestataires devaient être étudiés en v  
2021/2022 :

ATL: Avis favorable à l'unanimité des membres pré

Havas Voyages : Avis favorable à la majorité des m

Karavel : Avis favorable à la majorité des membres

Tango Voyages: Avis favorable à l'unanimité des m

TUI France : Avis favorable à la majorité des mem  
000 €.

En fin de Commission a été évoqué le choix final c  
digitale CSEE, pour rappel SODEXO et SWILE.  
communiqués postérieurement à leur présentatio  
qu'au bureau de notre CSEE. C'est donc la société  
auprès de nos collègues.

Martinique en attente du retour du gouvernement

es qui y sont allé

possibilité de commander des huitres

ontexte sanitaire

ouvert pour les vacances de la Toussaint

ue de leur renouvellement de référencement

sents, avec un plafond d'achats fixé à 50 000 €.

embres présents.

présents.

embres présents.

bres présents avec un plafond d'achats fixé à 300

du prestataire concernant notre future plateforme

Quelques éléments plus favorables ayant été

n à destination de notre Présidente des ASC, ainsi

SWILE qui portera cette mission de service digital

*Consultation sur le reclassement au sein du groupe*

Avis défavorable à l'unanimité des membres présents

Septembre 2021 :

COVEA d'un collaborateur déclaré inapte :

nts.