

## Compte-rendu CSEE MAAF du 27 avril 2023

### Point « fonctionnement du CSEE » :

#### 1. APPROBATION DU PROCES-VERBAL DU CSEE NIORT DE L'UES COVEA DU :

12 DECEMBRE 2022 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
13 DECEMBRE 2022 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
13 DECEMBRE 2022 (ORDINAIRE)  
18 JANVIER 2023 (ORDINAIRE)  
18 JANVIER 2023 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
18 JANVIER 2023 (EXTRAORDINAIRE)  
23 MARS 2023 (ORDINAIRE)  
23 MARS 2023 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
23 MARS 2023 (EXTRAORDINAIRE)  
29 MARS 2023 (EXTRAORDINAIRE)

#### Deux votes :

##### 1<sup>er</sup> vote :

12 DECEMBRE 2022 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
13 DECEMBRE 2022 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
13 DECEMBRE 2022 (ORDINAIRE)  
18 JANVIER 2023 (ORDINAIRE)  
18 JANVIER 2023 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
18 JANVIER 2023 (EXTRAORDINAIRE)  
29 MARS 2023 (EXTRAORDINAIRE)

Approuvés à l'unanimité des membres présents

##### 2<sup>ème</sup> vote :

23 MARS 2023 (ORDINAIRE)  
23 MARS 2023 (ORDINAIRE CONDITIONS DE TRAVAIL)  
23 MARS 2023 (EXTRAORDINAIRE)

Approuvés à la majorité des membres présents.

Nous nous sommes abstenus n'étant pas présents, tout comme la CGT et la CFTC et l'UNSA.

Comment les autres OS peuvent l'approuver alors que nous n'étions pas là ?!

#### **2. DESIGNATION DE 1 REPRESENTANT DE PROXIMITE AU SEIN DU CSEE NIORT DE L'UES COVEA SUITE A LA VACANCE DES SIEGES:**

- VOTE SUR LA DEROGATION AU PRINCIPE DE DESIGNATION DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE ENONCE A L'ARTICLE 4.2 DE L'ACCORD COVEA

Favorable à l'unanimité des membres présents.

- VOTE SUR LA DESIGNATION DE 1 REPRESENTANT DE PROXIMITE AU SEIN DU CSEE NIORT DE L'UES COVEA

- UN SIEGE SUR LE SECTEUR 6 - PARIS/CENTRE/DROM

Un candidat UNSA : 4 Pour - 28 Abstentions

### **3. RAPPORTS DES COMMISSIONS**

#### Commission de Marché :

UCPA est de nouveau référencé

YOLO et MMV nouveaux partenaires

7 prestataires voient leur référencement renouvelé.

9 prestataires seront étudiés à la prochaine commission pour manque de pièces.

#### Commission Restaurant :

Présentation du sondage réalisé auprès des salariés. 57% de répondant.

Tarif souhaité maxi 5 euros. Pour les cadres 7 euros.

Souhaits des produits : bio, circuit court, made in France.

L'affluence est le 1<sup>er</sup> irritant. 7 sites sur 10 parlent de l'affluence.

Mais les salariés ne veulent pas de contrainte avec un créneau horaire fixé. Créneau important 12h - 13h.

Mardi et jeudi sont les grosses journées.

Les salariés prennent plus le temps pour déjeuner 45 min vs 40 min en 2019.

Plus de variété au niveau des légumes est attendue.

Equité (harmonie des offres sur tous les sites).

Démarche RSE plus engagée.

...

#### Commission ASC :

Point séjour enfant. Très bon retour sur le séjour Québec.

Point séjour été. Enormément d'inscrits. 87 enfants refusés. Séjour Grèce énorme succès. 233 enfants vont partir.

Point centre aéré. Augmentation des inscriptions pour les vacances de Pâques. Prix du repas en hausse par Sodexo. Il faudra revoir le tarif pour la prochaine mandature.

Point adagio / Pierre et vacances

Point chèques vacances

Point réclamations : 2 sur le chèque culture et 1 sur les chèque Noël Enfant.

Point ZOO Beauval : 127 chambres. Hôtel privatisé.

Retour positif sur les voyages hiver 2023. Dubaï.

Week-end Madrid. 18 inscrits sur 20 places.

Week-end Edinbourg. 16 inscrits sur 20 places. Budget OK malgré tout.

Voyages hiver 2024. 200 000 euros de budget. 2 départs en Laponie – 1 Départ au Kenya – 1 départ en Floride – 1 Départ au Sri Lanka.

Point opération rentrée scolaire. Bon d'achat de 50 euros via SWILE.

Point appartements du CSEE :

Location été 2023. 670 semaines attribuées au 1er tri (au 9 Mars)– 988 refus.

Les destinations qui ont eu le moins de succès :

Odalys : Saint Sorlin

MMV : Les Saisies

Monsieur Perche : Murat le Caire

Goélia : Ammerschwih

Ceveo : Valmeinier

215 linéaires vendus en plus au 6 avril (= semaines de congés)

Point salle de sport / Yoga

Point Skileos / Point complétude (jeu concours)

#### **4. QUESTIONS DIVERSES**

Question retraite : Une FAQ sera à disposition

OPALE : des managers demandent de traiter d'autres tâches alors que le conseiller est en contribution tel. Au final nous sommes en pleine rupture de tâche. Un rappel sera fait au DA.

Attestation d'honorabilité. Quand nous ne faisons plus partie du personnel MAAF est ce que l'on peut avoir une attestation pour commercialiser des crédits ailleurs ?

RCT refuse des congés car challenge en cours. Est-ce normal ? Pas de consigne en ce sens. Seule la fiche organisation doit être appliquée.

CAP échange. Le contenu est à la responsabilité du DA. Le but est la convivialité et le partage. Le RCT est là pour l'accompagner si il a des questions. Il semblerait que selon les territoires les caps échange soient disparates.

Question sur piratage Espace client vie : a priori attaque RUSSE / Blocage au niveau COVEA

Question sur les frais réduits MAAF Vie : pour soutenir la collecte

Question TRF : la révision vers les nouvelle TRF engendre des baisses de CA. Est-ce que cela a un impact sur la P3CO ? Non

## **Présentation des Bilans sociaux :**

L'effectif augmente de 1%.

Départs CDI en hausse. 56 % sont des classes 4.

Hausse des licenciements, démissions et fin de périodes d'essai.

Autres départs : ruptures conventionnelles, seulement 16.

47 inaptitudes, en hausse.

Absentéisme au-delà des 8 %. En hausse à 9,3 %.

Il existe un groupe de travail COVEA sur l'absentéisme au niveau central.

200 personnes en CETR chez COVEA actuellement.